



POLÍTICA DE IGUALDAD



nutricontrol
Automatic Fertigation & Climate Control

Nutricontrol, S.L. está comprometida con la Igualdad y posee un **Plan de Igualdad**, con medidas tendentes a garantizar la igualdad de trato entre hombres y mujeres y a eliminar toda forma de discriminación directa o indirecta por razón de sexo.

Se pretende definir como objetivo entre otros, garantizar el principio de igualdad efectiva de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres mediante su integración en la gestión de la calidad de los RR.HH., materializada en la adopción de políticas de igualdad de oportunidades que fomenten la plena y activa incorporación, permanencia, formación y promoción de las mujeres, de manera que se desarrollen las potencialidades y capacidades del conjunto del personal.

Objetivos que se pretenden conseguir con el Plan de Igualdad:

- Garantizar el principio de igualdad efectiva de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres.
- Promover adicionalmente medidas de conciliación de la vida laboral y familiar de todo el personal que favorezcan la retención del talento, el aprovechamiento de la experiencia y premien el esfuerzo y la dedicación.
- Fomentar una cultura de formación, información, comunicación y sensibilización en la Empresa.
- Prevenir y corregir cualquier comportamiento o acción que pudiera entrañar indicios de acoso sexual.
- Promover medidas laborales que apoyen la lucha contra la violencia sexista.
- Promover una mayor participación de la mujer en los diferentes niveles de la organización.
- Fomentar como valor de la Empresa, el respeto y gestión de la diversidad de personal.
- Promover la defensa y aplicación efectiva del principio de igualdad entre hombres y mujeres.
- Conseguir una representación equilibrada de la mujer en el ámbito de la Empresa.
- Formar y sensibilizar a todo el personal de la Empresa.



Nutricontrol S.L.
C.I.F. B-30.344.725
Pol. Ind. Cabezo Beaza, C/ Bucarest, 26
Apdo. 2035. 30353 Cartagena (Murcia, España)
Tel.: +34 968 123900 / Fax: +34 968 320082 / Email: nutricontrol@nutricontrol.com



EQUALITY POLICY



nutricontrol
Automatic Fertigation & Climate Control

Nutricontrol, S.L. is committed to Equality and has an **Equality Plan**, introducing measures aimed at ensuring equal treatment between men and women and eliminating all forms of direct or indirect discrimination based on sex.

The objective is to ensure effective equality of treatment and opportunities between women and men by integrating it into the quality management of human resources. This will be achieved through the adoption of equal opportunity policies that promote the full and active inclusion, retention, training, and promotion of women, thus developing the potential and capabilities of all staff.

Objectives to be achieved with the Equality Plan:

- Ensure effective equality of treatment and opportunities between women and men.
- Additionally promote work-life balance measures for all staff, fostering talent retention, leveraging experience, and rewarding effort and dedication.
- Foster a culture of training, information, communication, and awareness within the company.
- Prevent and address any behavior or action that may constitute signs of sexual harassment.
- Promote labor measures that support the fight against gender-based violence.
- Increase women's participation at different levels within the organization.
- Foster respect for and management of diversity as a core value of the company.
- Promote the defense and effective application of the principle of equality between men and women.
- Achieve balanced representation of women within the company.
- Provide training and raise awareness among all company personnel.



Nutricontrol S.L.
C.I.F. B-30.344.725
Pol. Ind. Cabezo Beaza, C/ Bucarest, 26
Apdo. 2035. 30353 Cartagena (Murcia, España)
Tel.: +34 968 123900 / Fax: +34 968 320082 / Email: nutricontrol@nutricontrol.com



POLITIQUE D'ÉGALITÉ



nutricontrol
Automatic Fertigation & Climate Control

Nutricontrol, S.L. s'engage pour l'égalité et possède un **Plan d'Égalité**, avec la mise en place des mesures visant à garantir l'égalité de traitement entre hommes et femmes et éliminer toute forme de discrimination directe ou indirecte fondée sur le sexe.

Il vise à définir comme objectif, entre autres, de garantir le principe d'une égalité effective de traitement et des opportunités entre les femmes et les hommes à travers leur intégration dans la gestion de la qualité des Ressources Humaines, basé sur l'adoption des politiques d'égalité des chances qui favorisent l'incorporation active, la permanence, la formation et la promotion des femmes, afin qu'elles développent les potentialités et les capacités de tout le personnel.

Objectifs à atteindre avec le Plan Égalité :

- Garantir le principe d'une égalité effective de traitement et d'opportunités entre les femmes et les hommes.
- Promouvoir des mesures supplémentaires pour concilier la vie professionnelle et la vie familiale pour tout le personnel qui favorise la rétention des talents, l'utilisation de l'expérience et la récompensation d'effort.
- Promouvoir une culture de formation, d'information, de communication et de sensibilisation dans l'entreprise.
- Prévenir et corriger tout comportement ou action pouvant impliquer des signes de harcèlement sexuel.
- Promouvoir des mesures de travail qui soutiennent la lutte contre la violence sexiste.
- Promouvoir une plus grande participation des femmes à différents niveaux de l'organisation.
- Promouvoir le respect et la gestion de la diversité du personnel comme valeur de l'entreprise.
- Promouvoir la défense et l'application effective du principe d'égalité entre hommes et femmes.
- Atteindre une représentation équilibrée des femmes dans le domaine de l'entreprise.
- Former et sensibiliser tout le personnel de l'entreprise.



Nutricontrol S.L.
C.I.F. B-30.344.725
Pol. Ind. Cabezo Beaza, C/ Bucarest, 26
Apdo. 2035. 30353 Cartagena (Murcia, España)
Tel.: +34 968 123900 / Fax: +34 968 320082 / Email: nutricontrol@nutricontrol.com